

日本タタ・コンサルタンシー・サービシズ株式会社

2025新卒採用会社説明会



日本TCS



会社概要

会社名

日本タタ・コンサルタンシー・サービス株式会社
(Tata Consultancy Services Japan)

通称：日本TCS

代表取締役社長

垣原 弘道

発足日

2014年7月1日

株主

タタ コンサルタンシー サービス (66%)
三菱商事株式会社 (34%)

事業内容

ITサービス、コンサルティング、ビジネスソリューション

従業員数

約3,400名 ※2023年6月1日時点

およそ**1,200人**が外国籍社員
※25か国以上のメンバーが所属

所属グループ

タタコンサルタンシーサービス
タタ・グループ

拠点

東京・大阪・名古屋



Vision

Gateway to Globalization

業種やビジネスの拠点を問わず、お客様の競争力を高めるパートナー

Catalyst for Technology-led Business Innovation

ITやデジタル技術を駆使し、お客様のビジネス変革を加速するパートナー

日本企業の現状と日本TCSの取り組み



少子高齢化による人材不足



IT技術の発達に伴う
グローバル化の急速な進行



複雑なプロセス
組織・人に依存する仕組み

加速するビジネススピードへの対応遅れ

「改革が中途半端に終わってしまい、目的を実現できないまま競争に負けてしまうこともあります。お客さまがこの痛みを乗り越えるために、TCSが世界中で今まさに培っている知見を全力で活用し、必要な技術と実務を一体化して実行していくのが当社の役割であります。」

(代表取締役社長 垣原 弘道)

<https://www.tcs.com/jp-ja/CorporateData/representative-message>



TCSのタグライン： Building on belief (信念に基づいて未来をつくる)

TCSは、企業が目指す姿の実現をサポートし、彼らが世の中に意味ある変化を起こすことを手助けします。
お客さまの目標や理想に基づいて、よりよいビジネスへと変革します。

お客様とともに
あり続ける



知も力も惜しまず
取り組む



ノウハウによる
裏付け



道のりの確実な
達成を目指す



Purpose

**Building greater futures
through innovation and
collective knowledge**

**イノベーションと
集合知でよりよい未来をつくる**

Values

Leading change : 変化の先を行く

Integrity : 公明正大

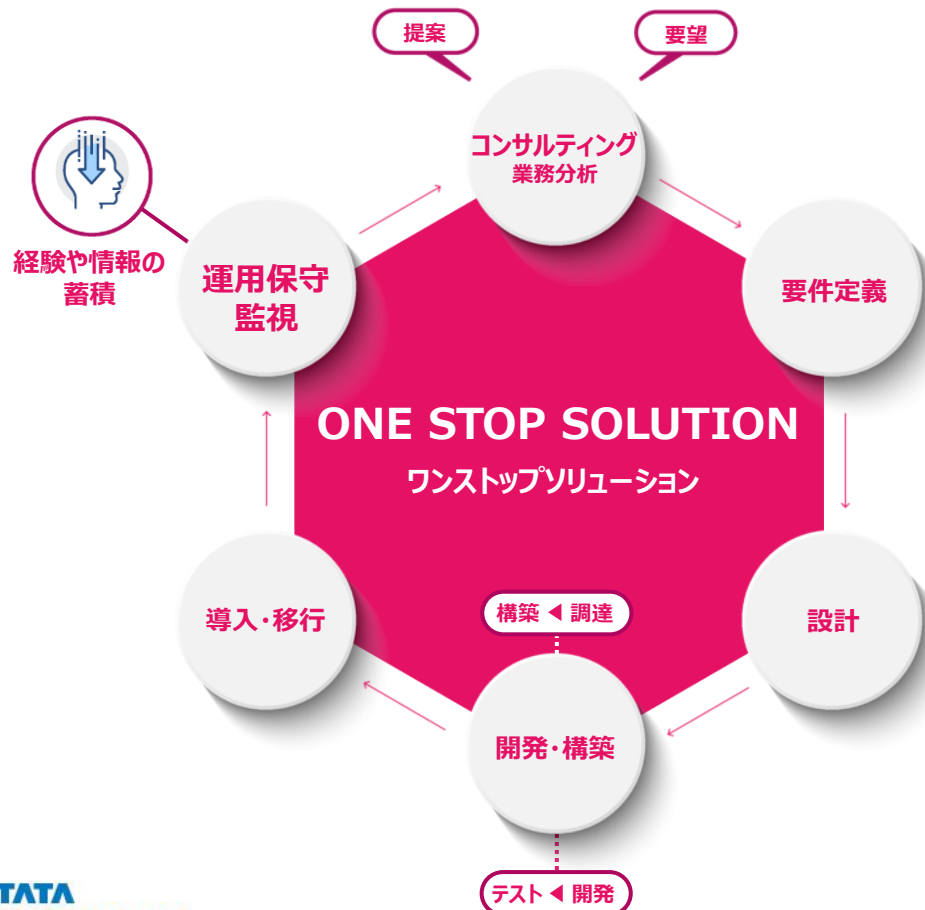
Respect for the individual : 個人の尊重

Excellence : エクセレンス

Learning and sharing : 知見の蓄積と共有

サービスの特徴・部門

デジタル技術やITを組み合わせ、迅速かつ効果的に、**ワンストップ**で対応
ベンダーフリーの立場で、あらゆるソリューションやツール、ソフトウェアの中から最適な選定を実施



サービスライン (新卒社員配属部門)

コンサルティング & サービスインテグレーション

エンタープライズアプリケーションサービス

コグニティブビジネスオペレーション

デジタルトランスフォーメーションサービス

IoT & デジタルエンジニアリング



Consulting & Service Integration

ビジネス環境の変化予測やデジタル化対応の難易度分析を元に、デジタルトランスフォーメーションの推進計画を立案するだけでなく、その実行のオーケストレーションまで担います。

(サービス例)
デジタルストラテジー
ITオーガナイゼーション
トランスフォーメーション
デジタルプラットフォーム
セキュリティ&ガバナンス
ビジネスプロセスアジリティ



Enterprise Application Services

ERPパッケージおよびプラットフォーム主導のサービスを通し、お客様の基幹システムの刷新を支援します。ビジネスや意思決定のプロセスを効率化し、バリューチェーン全体に新たな価値をもたらします。

(サービス例)
アプリケーション・アーキテクチャ刷新
システム運用体制改善支援
プロセスモデルベースでの再構築
SAPサービス
Salesforceサービス
ServiceNowサービス



Digital Transformation Services

業界に合わせたアプリケーション開発～運用保守のサービスに加え、クライアントのDX推進をサポートします。

(サービス例)
AI
アナリティクス & インサイト
デジタルワークプレイスソリューション
デジタルマーケティング
カスタマーエクスペリエンスデザイン
インテリジェントプロセスオートメーション
コグニティブオートメーション
アシュアランスサービス



Cognitive Business Operations

主にITインフラストラクチャーに重きを置いたサービスを展開しています。独自のアジャイル開発手法を確立し、自動化・IoT・クラウド・コグニティブ等のデジタル技術の活用などを行っています。

(サービス例)
ITインフラアセスメント
エンドユーザーコンピューティング
デジタルデスクサービス
コミュニケーションインフラサービス
ビジネスプロセスサービス
クラウドサービス
サイバーセキュリティ



IoT & Digital Engineering

デジタル変革に向けたロードマップを定義し、ソリューションの実装まで行います。コンセプト設計から試作、製造、アフターサービスまで、エンジニアリングプロセスの全工程をサポートします。

(サービス例)
IoT
新製品開発
インフォテイメント&
テレマティクス
ADAS
カーエレクトロニクス
PLM
MES & EAM

対応業界とお客様 (一例)



製造&ハイテク

・日産自動車



旅客・運輸

・日本航空



消費財

・花王



ライフサイエンス

・シーメンスヘルスケア



金融

・三菱UFJ銀行 (海外事例)



小売

・カインズ



トレーディング

・三菱商事



通信・情報サービス

・Microsoft (海外事例)



ユーティリティ

・JERA



保険

・損害保険ジャパン日本興亜

日本TCSのハイブリッドモデル

ハイブリッドモデルとは

豊富な知見、技術を持つ**TCS Global**と**日本TCS**による
“お客様にベストプラクティスを提供するため”のサービスモデル



HYBRID MODEL

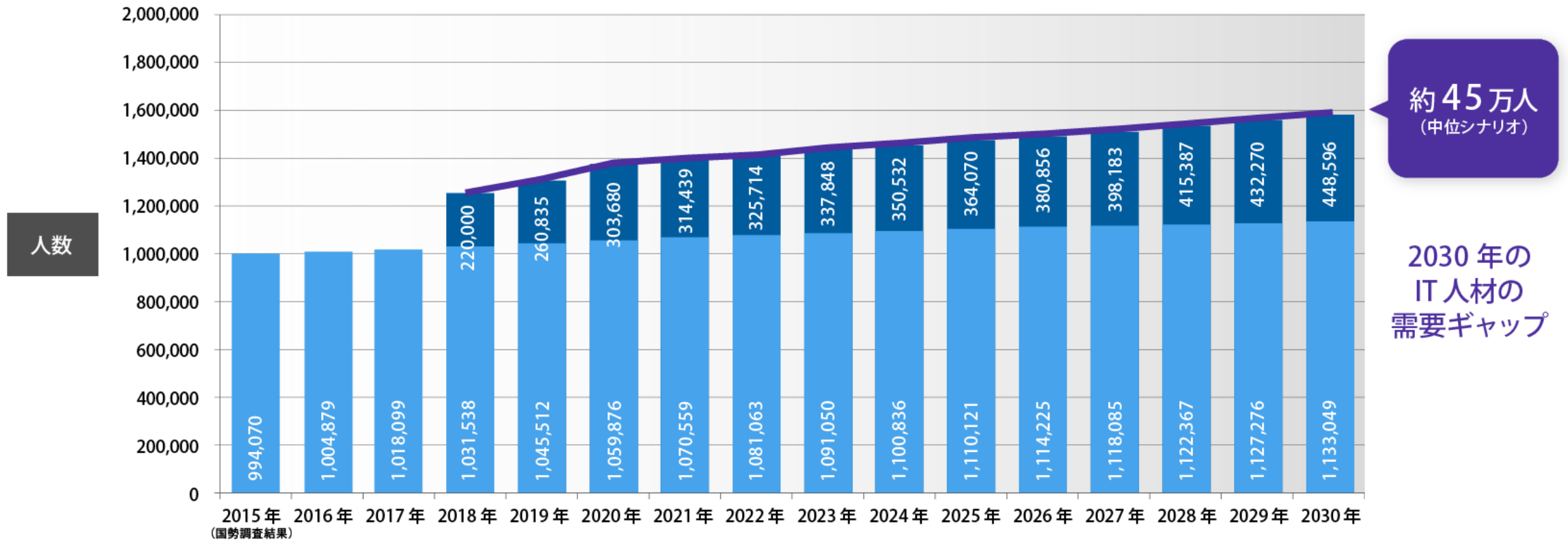
日本企業専用デリバリーセンター

グローバルと比較しても**特殊な商習慣を持つ日本**との開発を進めるための体制

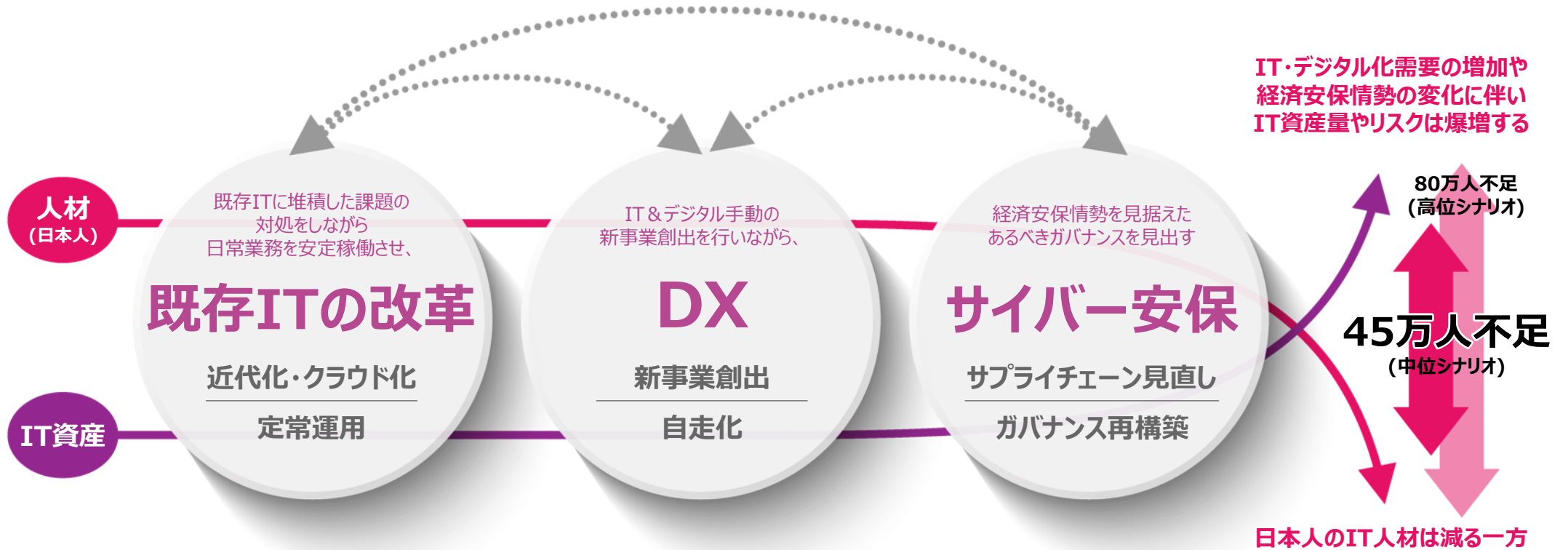


- 約5,000人のメンバー
- 世界で技術力や経験を培ってきたプロフェッショナルによる対応
- 日本語や日本の商習慣の研修制度

IT人材不足の日本



人は減る一方、対処すべき課題は多様化し、難易度も上がる



これからの10年イメージ

2020年

>>>>>>>>

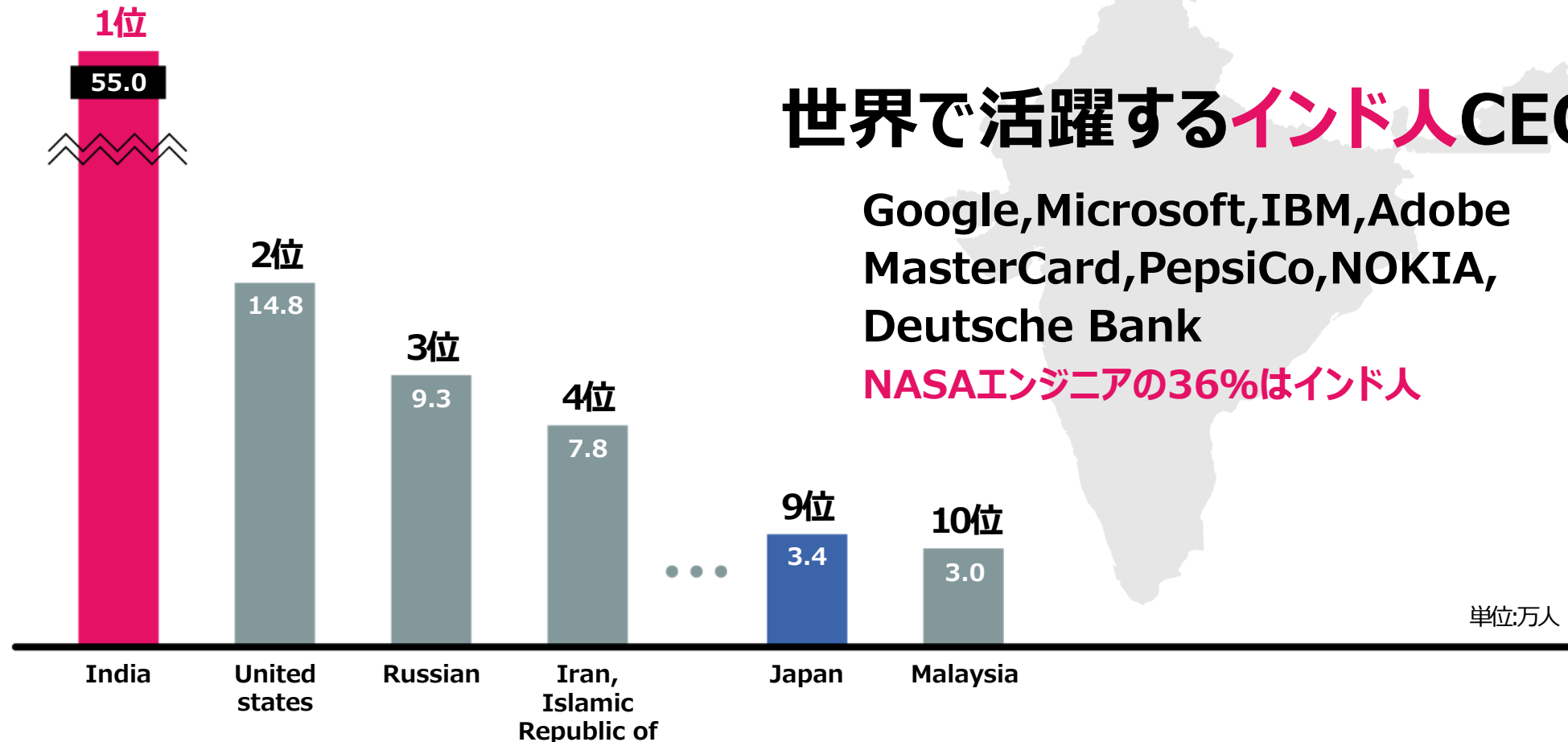
10年

>>>>>>>>

2030年

世界最大のIT・デジタル人材を誇るインド

情報通信技術分野の卒業者数 国別トップ10



世界で活躍するインド人CEO

Google, Microsoft, IBM, Adobe
MasterCard, PepsiCo, NOKIA,
Deutsche Bank

NASAエンジニアの36%はインド人



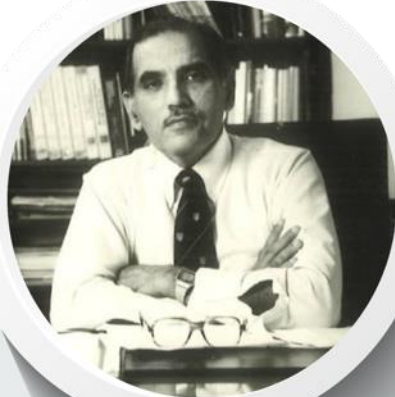
世界レベルのITプロフェッショナルへ

TCS



タタコンサルタンシーサービズ(TCS)について

過去50年にわたり、ITサービスとコンサルティング、ビジネスソリューションで、数多くのグローバル企業の変革を支援



設立

1968年

インド初のソフトウェア
サービス企業として設立



TCS社員

60万人

60万人以上が世界中の
TCS社員として働いています



ビジネス展開数

55カ国

世界中55の国や地域で
ビジネス展開をしています

タタコンサルタンシーサービシズ(TCS)について



1.Accenture

2.TCS

3.Infosys

出典：
<https://brandirectory.com/rankings/it-services/table>



時価総額(十億米ドル)

1.Accenture		\$183.7
2.TCS		\$160.8
3.IBM		\$119.1
4.FIS		\$87.3
5.infosys		\$79.7
⋮		
9.Fujitsu		\$30.0

出典：
<https://newsroom.accenture.com/fact-sheet/>



従業員数 (千人)

1.Accenture		536.7
2.TCS		528.7
3.IBM		345.9
4.Cognizant		296.5
5.Capgemoni		274.5
⋮		
9.NTT Data		139.5

出典：
<https://companiesmarketcap.com/accenture/marketcap/>

タタ・グループ

TCSはタタ・グループの中核企業！

1868年創業



インド最大の
コングロマリット



100カ国以上の
国に事業展開

10業種・
主要30社



地域社会への貢献

「企業にとって、地域社会は単なるステークホルダーではない。地域社会への貢献が、存在目的そのものである」

▶▶▶ 設立当初から健康や教育、エンパワーメントや環境など、さまざまな社会貢献活動を行っています。

health

[健康]



The Annapoorna
Centralized
Kitchen Project

Tata
Water Mission

empowerment

[エンパワーメント]



DE&I

Promote tribal arts
& culture

education

[教育]



Tata Trusts'
education
initiatives

Institutes of learning
and the arts

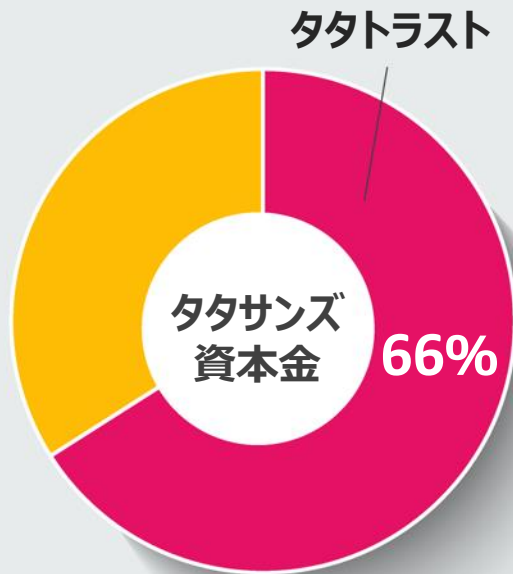
environment

[環境]



Reef recharge
project

Saving the
Olive Ridley



タタ・サンズは、タタ・グループの持ち株会社です。
タタ・トラストは慈善団体

日本TCSでも、タタ・グループの精神にのっとり、様々なCSR活動を行っています

health

[健康]



チャリティーラン

救命救急
ワークショップ

education

[教育]



キッズ
ドローンプロジェクト English Drive オンライン

empowerment [エンパワーメント]



TCS NOW Japan

LGBTQ+サポート



environment

[環境]

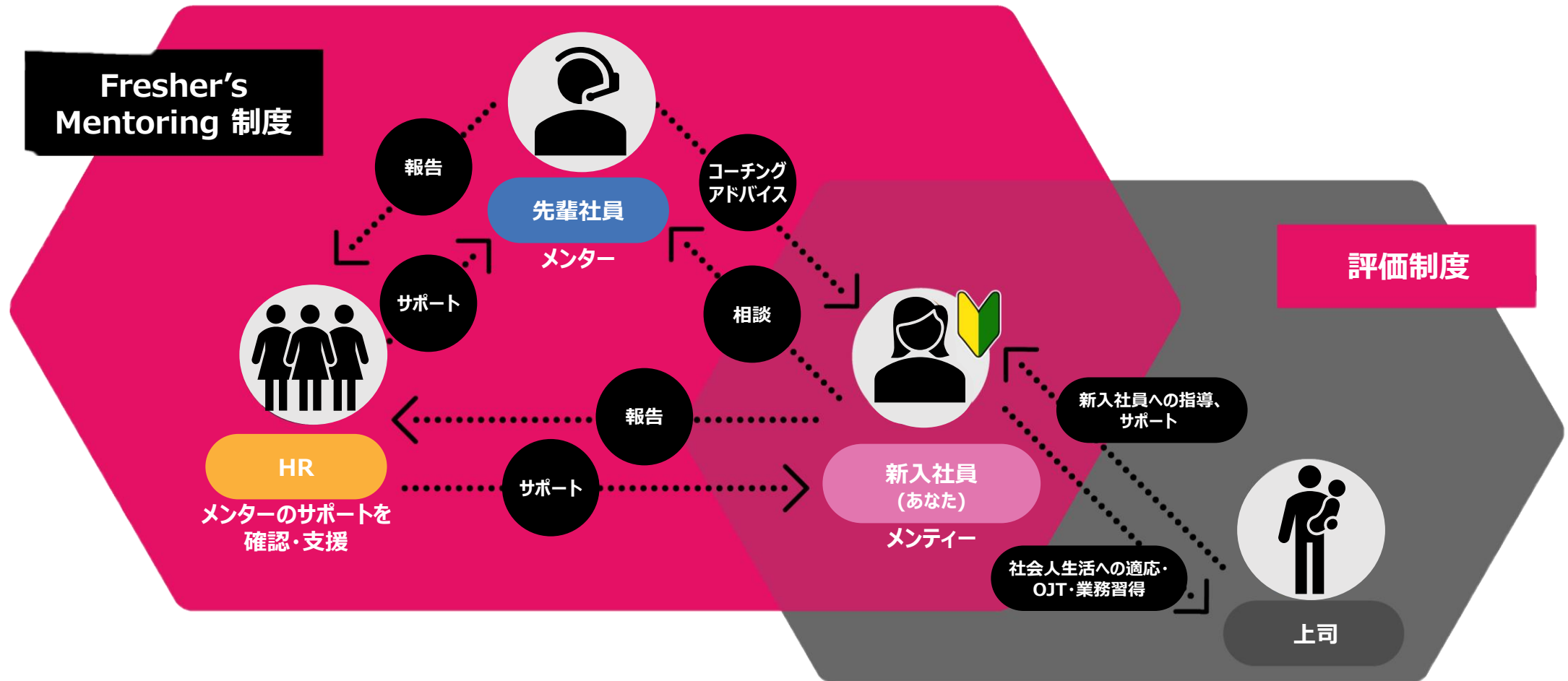


港区クリーンアップ 東日本大震災サポート
キャンペーン

組織風土・取り組み

フレッシューズメンタリング制度

新入社員へのサポート体制として、フレッシューズメンタリング制度を実施



多様性への取り組み

Diversity, Equity & Inclusionに関して、
日本TCSとしての取り組みも拡充



女性ネットワーク

女性社員同士でサポートしあうコミュニティ



ロールモデルセミナー

様々なダイバーシティセグメントに属する社員が、自身のキャリアストーリー/ライフストーリーを共有するセッション



パパママネットワーク

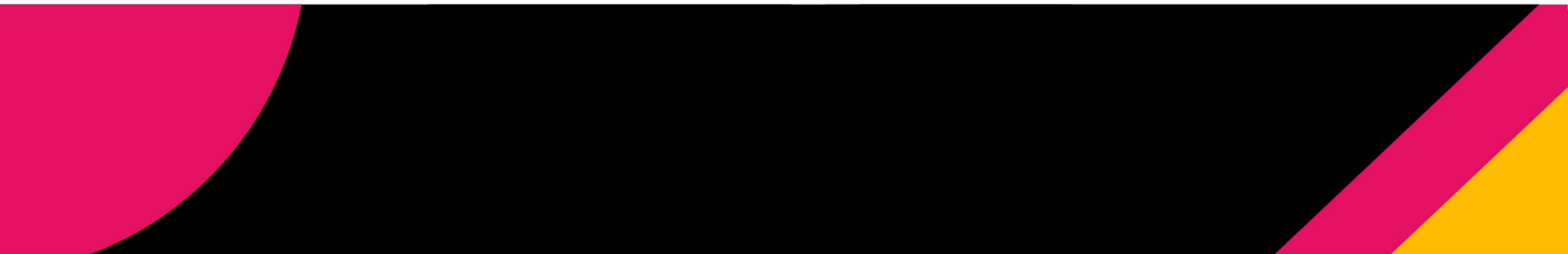
パパママ社員が情報交換や悩み相談を自由にできるイベント



各種啓発セミナー

・LGBTQ+ ・国籍・人種 ・障がい者 ・ジェネレーション ・ニューロダイバーシティ ・男性社員の育児休暇取得促進

採用情報



求める人物像



Flexibility

柔軟な発想



Leadership

リーダーシップ



Logical Thinking

分析的思考力



Achievement Orientation

目標達成に向けて
粘り強く行動する力



Impact & Influence

人を巻き込む力

応募条件

国内外の大学・大学院、高専専攻科、専門学校
(高度専門士資格の4年制のみ)を卒業予定の方
※全学部・学科対象 (学部・学科不問)

2025年4月に入社可能な方

※最終学歴終了後3年未満の場合はエントリー可能

選考フロー



募集要項

募集職種

ソリューションエンジニア

募集対象

国内外の大学・大学院、高専専攻科、専門学校(高度専門士資格の4年制のみ)を卒業済の方 ※全学部・学科対象
・2025年4月に入社可能な方

初任給

大卒：月給 274,000円
(見込年収 3,988,000円 + 時間外手当※)
院卒：月給 287,000円
(見込年収 4,144,000円 + 時間外手当※)
※月額賃金×12か月 + 入社一時金(入社年度支給分)
※時間外手当は標準勤務時間を超過した分を別途支給

入社一時金

新入社員全員一律1,000,000円
(入社初年度の12月に700,000円、入社翌年度の12月に300,000円)
※入社翌年度分は賞与とは別途支給

賞与

年2回
※入社翌年度より対象(入社初年度は賞与の代わりに入社一時金をお支払い)

昇給

年1回

諸手当

通勤費支給、時間外勤務手当、裁量労働手当、
新入社員向け住宅支度金補助 等

勤務地

本社(東京都港区)
※但し、プロジェクト等により勤務地変更あり
※在宅勤務制度あり

標準勤務時間

9:00~18:00
※フレックスタイム勤務制度有(新入社員研修期間を除く)

休日休暇

完全週休二日制(土曜日・日曜日)、祝日、年末年始、有給休暇、
慶弔休暇 等

福利厚生

各種社会保険、各種表彰、財形貯蓄、慶弔見舞金、法人会員施設
(スポーツクラブ、温泉保養所、ホテルほか)、カフェテリアプラン、
確定拠出年金(DC)制度 等

育成制度

内定者研修、新人研修、職種別年次別研修、海外研修 等

A diverse group of people, including men and women of various ethnicities, are gathered around a table in a meeting. They are smiling and engaged in discussion, with some looking at laptops. The scene is lit with a warm, golden light, creating a positive and collaborative atmosphere.

日本TCSは、グローバルのノウハウ、ケーパビリティを用いて
日本のグローバル化、DX化を推進する企業

日本にいなながらも多様性にあふれた環境で
新しい技術に触れながら働くことができる

世界レベルのITプロフェッショナルになれる環境を提供